

(重点描述包括但不限于业务能力、知识素质、工作业绩等情况，原从事信托业务经理岗位的应聘人员请采取列举的方式，重点说明近两年参与的信托项目名称、规模及在项目中发挥的作用)

一、业务能力和知识素质总结：

本人有经济和工科双重教育背景，毕业后一直在股份制总行或总部工作。
在业务上：对零售业务、信用卡业务、对公等业务有相关经验，对准确解读政策；
在内控合规或审计上：精通现场检查手段，参与过多次现场检查，包括小微业务、理财设计等。

在业务分经营、各拼、风控、内检等。同时也参与了多
项培训和多个培训，考取了相关证书(如国际注册内部审计师CIA证书、银行业专业人员职业资格证书、目前备考法律职业资格证书，一直在持续教育或学习，相信自己的综合能力能够满
足要求，并能为工作做出贡献。具体技能如下：

1、风控技能：ITD测试和AST报送；HCO决策引擎；BI风险数据分析平台需求建设。

证券从业
基金从业
方数据来源

项目	时间	主要职责	主要业绩
风控系统升级	2023.01-2023.06	负责风控系统升级项目，协调各方资源，确保项目顺利推进。	项目按期完成，系统运行稳定，有效提升了风控效率。
客户经营策略制定	2022.03-2022.09	参与制定客户经营策略，分析客户需求，优化服务流程。	客户满意度提升，业务量稳步增长。
合规检查	2021.10-2022.02	参与多次现场检查，包括小微业务、理财设计等。	及时发现并整改问题，确保业务合规开展。
风控技能提升	2021.05-2021.12	参与ITD测试和AST报送，提升风控技能。	顺利完成测试和报送工作，提升了风控水平。
HCO决策引擎	2021.08-2022.01	参与HCO决策引擎的需求分析和设计工作。	引擎上线后，有效提升了决策效率和准确性。
BI风险数据分析平台	2021.11-2022.05	参与BI风险数据分析平台的需求调研和方案设计。	平台上线后，为风险管理提供了有力的数据支持。

4、业务数据分析：

(1)、GRC内控合规监测系统和集市建设：建设行内首个内控合规监测系统。线上全控流程监测行内业务、

5、风险业务分析：

(1) 信用卡业务分析：对接全行所有营销端数据，开发报表，对接数据需求，开发了近百个监测报表。

(2) 贷中资金流向监控：搭建贷中资金监控体系，实时监控贷中客户资金流向，欺诈降低

(3) 贷后M01及逾期监控：搭建操作后和M01账户监控体系，提前部署风险M01阶段资金回收率增加了3%。

审计相关

个人愿意从事哪方面的工作

1 数据分析、社群分析、运营相关

2 内控、

从何处得知本公司相关信息

官网

承诺

本人承诺，以上表格所记载内容真实、准确、完整，无虚假、不实、夸大之处，且